

Coaching-Kultur

Der Beginn eines neuen organisationalen Paradigmas



Center for
Sustainability
Transformation®



**ZUGVÖGEL FLIEGEN IN
PERFEKTER HARMONIE
UND AUSRICHTUNG AUF
IHREM WEG NACH SÜDEN
ODER NORDEN.
ALS EINHEIT ...**

...sind sie in der Lage, Turbulenzen in der Atmosphäre wahrzunehmen und geschlossen darauf zu reagieren.

...finden sie die energieeffizienteste Formation, um ihre Energie und die kollektiven Ressourcen höchst wirkungsvoll einzusetzen.

**FREDDY NOCK
ERKLIMMT AUF DEM 5 CM
DICKEN TRAGSEIL EINER
GLETSCHERBAHN DEN GIPFEL DER
ZUGSPITZE - OHNE SICHERUNG ODER
BALANCIERSTANGE.**

Sein klar definierter Fokus und seine absolut zuverlässige Balance lassen ihn das Ziel erreichen.

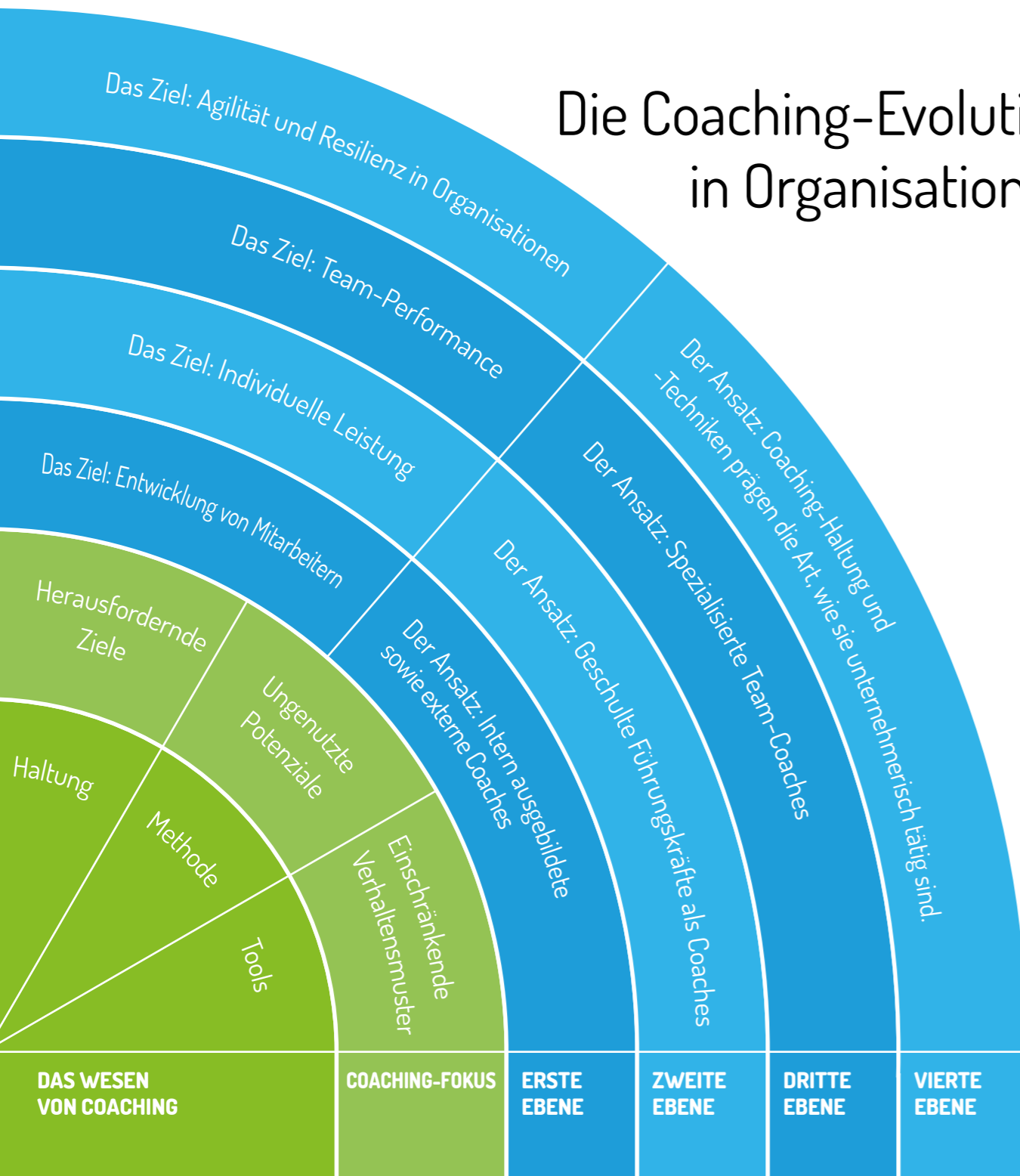
Um in Balance zu bleiben, nimmt er jede noch so kleine Veränderung wahr, auf die er sofort angemessen reagiert.

EIN GESPÜR FÜR BALANCE UND ANPASSUNG

Das Erreichen von Zielen erfordert eine effektive und intelligente Verarbeitung von Informationen – egal ob sie von außen oder von innen kommen.



Die Coaching-Evolution in Organisationen



Coaching-Kultur



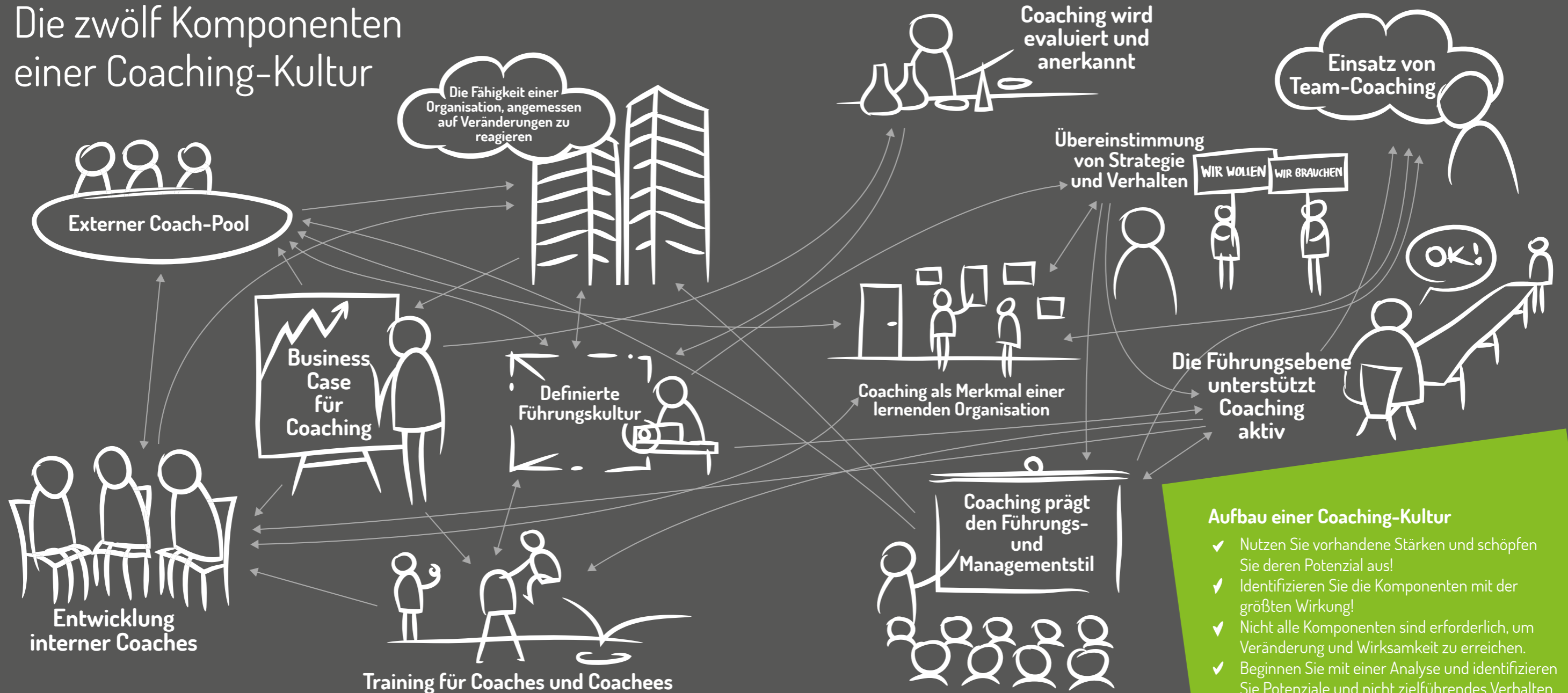
Eine Coaching-Kultur verhilft einer Organisation zu der Fähigkeit, ihre Balance und Ausrichtung zuverlässig beizubehalten - und das auf allen Ebenen und zu jeder Zeit. Informationen werden angemessen verarbeitet, sodass auch unter schwierigen Bedingungen mit Agilität und Resilienz agiert werden kann.



“Die Implementierung einer Coaching-Kultur ist kein Ziel an sich, sondern vielmehr ein Mittel zum Zweck... Sie dient dazu, Mehrwert für die Organisation und all ihre Stakeholder zu erreichen.”

Peter Hawkins

Die zwölf Komponenten einer Coaching-Kultur



Aufbau einer Coaching-Kultur

- ✓ Nutzen Sie vorhandene Stärken und schöpfen Sie deren Potenzial aus!
- ✓ Identifizieren Sie die Komponenten mit der größten Wirkung!
- ✓ Nicht alle Komponenten sind erforderlich, um Veränderung und Wirksamkeit zu erreichen.
- ✓ Beginnen Sie mit einer Analyse und identifizieren Sie Potenziale und nicht zielführendes Verhalten.



BRINGEN SIE BUSINESS UND COACHING-KULTUR ZUSAMMEN!

WELCHEN MEHRWERT KÖNNEN SIE VON EINER COACHING-KULTUR ERWARTEN?

Ihre Organisation wird agiler und resilienter und kann sich dadurch schnell an die internen und externen Veränderungen Ihres komplexen Geschäftsumfelds anpassen.

Eine von Motivation und Inspiration geprägte Führungskultur wird vertieft.

Möglichkeiten zur Kostensenkung und auch Risiken werden schneller erkannt.

Ihre Mitarbeiter fühlen sich angesprochen, zugehörig, entwickelt und ermächtigt.

Die Mitarbeiterzufriedenheit steigt.

Zusammenarbeit und Kommunikation werden zielorientierter, offener und authentischer.

Die Wahrnehmung, Intelligenz und Erfahrung aller Mitarbeiter bringt neue Antworten und Lösungen auf schwierige Fragestellungen.

Unproduktive Arbeitsabläufe und einschränkende Denkweisen werden aufgebrochen und verborgene Potenziale genutzt.

Paradigmenwechsel – Coaching-Kultur

Der Aufbau einer Coaching-Kultur ist ein Paradigmenwechsel und ein kontinuierlicher Veränderungsprozess. Anstelle des Austauschs von „vorgekauften“ Gedanken werden gemeinsam Ideen entwickelt. Die Essenz einer Coaching-Kultur prägt die Haltung und beeinflusst so die tägliche Arbeitsweise. Dies geschieht nicht hinter verschlossenen Türen und wirkt sich auf viele Schnittstellen Ihrer Arbeitsabläufe aus.



Was können Sie von uns erwarten?

- „Analyse“: Wie stark ist eine Coaching-Kultur in Ihrer Organisation bereits verankert? Welche Maßnahmen haben den größten Hebel, um schnellstmöglich Veränderungen zu erzielen?
- Eine erste „Diagnose“ können Sie durch Einsatz unseres kostenlosen Online-Fragebogens erhalten. Sie finden einen Link dazu auf unserer Homepage.
 - „Harvest the learning“ – Wie können Sie die Erfahrungen und das Wissen aller bestehenden Coaching-Aktivitäten für die Entwicklung Ihrer Organisation nutzen?
- Entwicklung eines „Business Case“: Wie kann Coaching die Entwicklung Ihres Unternehmens unterstützen?
- Die Ausrichtung einer Coaching-Strategie auf Ihre strategischen Unternehmensziele.
 - Aufbau eines Pools professioneller externer Coaches.
- Entwicklung von Coaching Skills Ihrer Mitarbeiter – für Führungskräfte, interne Coaches und Coachees.
 - Eine in Ihre Prozesse und den täglichen Geschäftsbetrieb integrierte Coaching-Kultur, die den Umgang mit all Ihren Stakeholdern prägt.
- Einführung von Team-Coaching zur maximalen Steigerung der Team-Performance.

Axel Klimek

Managing Director
Center for Sustainability Transformation GmbH
Quellenweg 31
D 65719 Hofheim
T +49-(0)6192-9558094
M +49-(0)160-90191990

Axel.Klimek@CforST.com
www.sustainabilitytransformation.com

